



سازمان
تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسمه تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۳۲۵ /
۱۴۰۰ /
۱۰۰۰۰ /
۰۲/۲۲ /
۱۴۰۰

حوزه: مشترک معاونت‌های بیمه‌ای و برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی
موضوع: متناسب‌سازی مرحله دوم حقوق مستمری بگیران
(بخشنامه شماره ۷۶/۱ مستمری‌ها)

معاونین محترم مدیر عامل / مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

در اجرای بند (ب) ماده (۱۲) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به مصوبه شماره ۱۱۰۰/۱۴۰۰/۲۰ مورخ ۱۴۰۰/۱/۱۵ هیات مدیره محترم سازمان و مصوبه شماره ۲۷۴ مورخ ۱۴۰۰/۱/۱۸ هیات امنای محترم سازمان، به منظور اعمال متناسب‌سازی مرحله دوم حقوق مستمری‌بگیران، توجه کلیه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می‌نماید:

الف) مشمولین:

کلیه مستمری‌بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی و بازماندگان که در تاریخ اجرای متناسب‌سازی پرونده آنها فعال بوده و یا افرادی که حداکثر تا پایان دوره برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مستمری آنها برقرار شده و یا مجدداً فعال می‌گردد.

ب) تاریخ اجرا:

تاریخ اجرای متناسب‌سازی مرحله دوم ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ می‌باشد. بدیهی است در خصوص احکام برقراری بازنشستگی و بازماندگان در سال جاری، تاریخ اجرای متناسب‌سازی از تاریخ برقراری و در خصوص احکام برقراری از کارافتادگی کلی، از تاریخ پرداخت مستمری خواهد بود.

ج) نحوه اجرا:

آیتم‌های متناسب‌سازی مرحله دوم عبارتند از:

- متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری
- تفاوت تطبیق متناسب‌سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش
- تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی براساس سابقه



/۱۳۲۵
/۱۴۰۰
۱۰۰۰
/۰۲/۲۲
۱۴۰۰

شماره:

تاریخ:

پیوست:

- متناسب سازی کمک هزینه مسکن

- متناسب سازی کمک به تامین معیشت

- متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی

- متناسب سازی کمک هزینه اولاد

نظر به ضرورت نگهداری هر یک از حساب های مذکور و امکان تفکیک آن با آیت های متناسب سازی مرحله اول، مجموع آیت های مبلغ متناسب سازی سال ۱۳۹۹ پس از اعمال ماده ۹۶ قانون با کد ۳۱ و سایر آیت های مذکور در جداول پرداخت و کسور به ترتیب با کدهای ۳۸،۳۷،۳۶،۳۵،۳۳،۳۲،۳۴ در سامانه متمرکز مستمری ایجاد می گردد.

(۱) متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری:

پس از اعمال افزایش موضوع ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی بر اساس مصوبه شماره ۴۰۴۳/ت/۵۸۶۸۵-هـ مورخ ۱۴۰۰/۱/۱۹ هیات محترم وزیران و با ملحوظ نظر داشتن بند (۱) یک هزار و نهصد و سی و هفتمین صورتجلسه هیات محترم مدیره مورخ ۱۳۹۹/۷/۲۸، مبلغ متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بر اساس فرمول زیر محاسبه می گردد:

$$\frac{\text{مستمری در سال ۱۴۰۰}}{\text{مستمری زمان برقراری}} = \frac{\text{مستمری سال ۱۴۰۰}}{\text{مستمری سال ۱۴۰۰} \times ۰.۷۵}$$

۷۵٪ حداقل مستمری سال ۱۴۰۰ * (حداقل مستمری سال ۱۴۰۰ - حداقل مستمری زمان برقراری)

نکته ۱: مستمری سال ۱۴۰۰ برابر است با مجموع مبالغ متناسب سازی مرحله اول و مبلغ مستمری سال ۱۳۹۹ پس از اعمال ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی موضوع بخشنامه شماره ۷۸ مستمری ها.

حداقل مستمری در سال ۱۴۰۰ بر اساس مصوبه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ شورای عالی کار برابر با ۲۶،۵۵۴،۹۵۰ ریال می باشد.



مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری» ذخیره خواهد شد.

نکته ۲: مبلغ متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری با مبلغ پایه مستمری ماهیانه جمع و در سنوات آتی، مشمول افزایشات موضوع ماده ۹۶ قانون خواهد بود. بدیهی است مبلغ متناسب سازی مشمول ۲ درصد ماده ۸۹ قانون تامین اجتماعی می باشد.

۲) متناسب سازی مزایای جنبی:

شرح	مبلغ سال ۱۴۰۰ (ریال)	مبلغ پس از متناسب سازی (ریال)
متناسب سازی کمک به تامین معیشت مستمری بگیران	۱،۲۰۰،۰۰۰	۲،۰۰۰،۰۰۰
متناسب سازی کمک هزینه مسکن	۷۰۰،۰۰۰	۱،۵۰۰،۰۰۰
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی	۸۸۰،۵۱۶	۳،۷۰۲،۷۱۳
متناسب سازی کمک هزینه اولاد	۱۷۷،۸۲۳	۹۵۹،۹۶۳

- مابه التفاوت کمک هزینه های تامین معیشت مستمری بگیران و مسکن به ترتیب تا مبلغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال و ۱،۵۰۰،۰۰۰ ریال با عناوین «متناسب سازی کمک به تامین معیشت مستمری بگیران» و «متناسب سازی کمک هزینه مسکن»، پرداخت می گردد.

- مابه التفاوت کمک هزینه های عائله مندی و اولاد به ترتیب تا مبلغ ۳،۷۰۲،۷۱۳ ریال و ۹۵۹،۹۶۳ ریال با عناوین «متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی» و «متناسب سازی کمک هزینه اولاد»، پرداخت می گردد.

- کمک هزینه های عائله مندی و اولاد با توجه به بخشنامه تنقیح و تلخیص شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۱۵۸۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۶ و اعمال تغییرات ذیل، پرداخت می گردد:



/۱۳۲۵
/۱۴۰۰
۱۰۰۰
/۰۲/۲۲
۱۴۰۰

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱- کمک‌هزینه عائله‌مندی به کلیه همسران بازمانده نیز همانند بازنشستگان و از کارافتادگان کلی قابل پرداخت خواهد بود.

۲- در صورت وجود بیش از یک همسر در ردیف بازماندگان مبلغ عائله‌مندی به نسبت مساوی تقسیم خواهد شد.

۳- در خصوص همسران متکفل فرزند مابه‌التفاوت مبلغ کمک‌هزینه همسر متکفل فرزند و عائله‌مندی و برای همسرانی که فرزند تحت تکفل ندارند کل مبلغ با عنوان «متناسب‌سازی کمک‌هزینه عائله‌مندی» پرداخت می‌گردد.

۴- میزان کمک‌هزینه اولاد در کلیه پرونده‌های مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان یکسان خواهد بود.

۳) تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه:

مستمری آن دسته از افراد مشمول ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی که ۲۰ سال و کمتر سابقه پرداخت حق بیمه دارند، پس از اعمال افزایش موضوع ماده ۹۶ بر مستمری و متناسب‌سازی سال ۱۳۹۹ و با احتساب آیتم‌های متناسب‌سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری، بند (۳۹) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، کمک به سبد خانوار، بند (۲) مصوبه افزایش سال ۱۳۹۲، تفاوت افزایش سال ۱۳۹۵، تفاوت افزایش سال ۱۳۹۶ و مصوبه افزایش سال ۱۳۹۶، در هر صورت نباید کمتر از مبلغ ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد و این مبلغ به ازای هر سال سابقه بالاتر از ۲۰ سال به میزان ۴۰۰,۰۰۰ ریال افزایش می‌یابد.

نکته ۱: این بند در خصوص گروه‌های ذیل به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه آنان ضربدر ۳۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال (حداقل مبلغ قابل احتساب به ازای ۳۰ سال سابقه)، محاسبه خواهد شد:

- مشمولین بند های (ل) و (و) تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶، بند (۴۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، بند (۱۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۹، بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ و بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

- مشمولین قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند.

- مشمولین بند (ج) ماده ۳۹ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران



- مشمولین جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۳) بند (۳) ماده (۸۰) قانون

- مشمولین قانون بیمه بازنشستگی، فوت و ازکارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو مصوب ۱۳۷۶

نکته ۲: با اجرای بندهای فوق‌الذکر، حداقل ناخالص پرداختی بابت مستمری و مزایای جنبی پس از اعمال متناسب‌سازی با احتساب کمک‌هزینه عائله‌مندی، کمک‌هزینه حق اولاد بابت ۲ فرزند کمتر از ۳۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال نخواهد بود.

نکته ۳: میزان سابقه مورد احتساب بر اساس مجموع سوابق اصلی و ارفاقی بیمه شده تا سقف ۳۵ سال، خواهد بود. مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «تفاوت تطبیق متناسب‌سازی حداقل دریافتی براساس سابقه» ذخیره خواهد شد.

۴) تفاوت تطبیق متناسب‌سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش:

پس از اجرای بندهای مذکور، میزان مجموع افزایش مستمری و مزایای جنبی سال ۱۴۰۰ هیچ یک از مستمری‌بگیران نباید کمتر از پنجاه درصد و بیشتر از صددرصد مجموع مستمری و مزایای جنبی ناخالص دریافتی وی در اسفندماه سال ۱۳۹۹ باشد.

مبالغ ناشی از اجرای این بند تحت عنوان «تفاوت تطبیق متناسب‌سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش» ذخیره خواهد شد.

نکته: چنانچه میزان افزایش مجموع مستمری، متناسب‌سازی و مزایای جنبی سال ۱۴۰۰ بیش از صددرصد مجموع مستمری، متناسب‌سازی و مزایای جنبی ناخالص دریافتی وی در اسفندماه سال ۱۳۹۹ باشد، می‌بایست مبلغ مازاد بر صددرصد مجموع مستمری، متناسب‌سازی و مزایای جنبی دریافتی از آئتم (متناسب‌سازی ۷۵٪) اعاده سطح نسبت به زمان برقراری) کسر گردد.



شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۳۲۵ /
۱۴۰۰ /
۱۰۰۰ /
۰۲/۲۲ /
۱۴۰۰

(د) نحوه نگهداری حساب‌ها:

به منظور نگهداری حساب‌های مربوط به آیت‌های متناسب‌سازی مرحله دوم، در سیستم‌های مالی کدهای ذیل تعیین می‌گردد:

عنوان حساب	کد حساب
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۰
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۱
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۲
متناسب سازی کمک هزینه مسکن بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۳
متناسب سازی کمک به تامین معیشت بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۴
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۵
متناسب سازی کمک هزینه اولاد بازنشسته سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۶
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۷
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۸
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۷۹
متناسب سازی کمک هزینه مسکن از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۰
متناسب سازی کمک به تامین معیشت از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۱
متناسب سازی کمک هزینه عائله مندی از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۲
متناسب سازی کمک هزینه اولاد از کارافتاده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۳
متناسب سازی ۷۵٪ اعاده سطح نسبت به زمان برقراری بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۴
تفاوت تطبیق متناسب سازی با حداقل پنجاه درصد افزایش بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۵
تفاوت تطبیق متناسب سازی حداقل دریافتی بر اساس سابقه بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۶
متناسب سازی کمک هزینه مسکن بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۷
متناسب سازی کمک به تامین معیشت بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۸۸



متناسب سازی کمک هزینه ماهانه مددی بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲	۸۹
متناسب سازی کمک هزینه اولاد بازمانده سال ۱۴۰۰ (بدهی دولت)	۳۳۶۲۰۰۰۰۹۰	

هـ) لیست‌های پرداخت و صدور احکام افزایش مستمری:

۱- کلیه شعب موظفند به محض اجرای نرم‌افزار مربوطه در سامانه متمرکز مستمری، پس از اطمینان از صحت اطلاعات پایگاه مستمری‌بگیران، نسبت به محاسبه مبالغ مذکور به همراه مستمری اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۰ و مابه‌التفاوت مربوط به فروردین‌ماه اقدام نمایند.

۲- احکام افزایش مستمری در زمان انتقال پرونده‌های مستمری‌بگیران به سایر شعب می‌بایست پس از حصول اطمینان از صحت آن، از سامانه متمرکز مستمری اخذ و پس از تایید مسؤولین ذی‌ربط در پرونده الکترونیک مستمری‌بگیر بارگذاری گردد.

۳- به منظور اطلاع مستمری‌بگیران گرامی، احکام افزایش مستمری از طریق سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی Es.tamin.ir در اختیار این عزیزان قرار خواهد گرفت.

از آنجایی که اطلاعات مندرج در پایگاه مستمری‌بگیران، مبنای انجام محاسبات مربوطه قرار خواهد گرفت لذا نظر به اهمیت به سزای موضوع و جلوگیری از تضییع حقوق احتمالی ذی‌نفعان، کلیه همکاران واحد مستمری‌ها می‌بایست با نظارت مستقیم مدیرکل استان، معاونت تعهدات بیمه‌ای، رییس اداره مستمری‌ها، رییس شعبه و معاونت بیمه‌ای نسبت به کنترل و عنداللزوم پالایش اطلاعات اقدام نمایند. بدیهی است پس از اتمام فرایند مذکور و اطمینان از صحت داده‌های پایگاه اطلاعات مستمری‌بگیران، به منظور جبران خدمات همکارانی که در امر بررسی و کنترل پایگاه اطلاعات و اجرای متناسب‌سازی مرحله دوم حقوق مستمری‌بگیران مشارکت داشته‌اند (اعم از کارکنان ستاد مرکز، ادارات کل استان‌ها و واحدهای اجرایی) پس از تایید اقدامات مذکور نسبت به پرداخت اضافه کار ایام تعطیل در ماه‌های فروردین و اردیبهشت سال جاری به مدیران کل، معاونین تعهدات بیمه‌ای، روسای شعب و معاونین بیمه‌ای در واحدهای اجرایی و **هر یک از کارکنان مستمری‌ها، به ازای هر ماه به میزان ۱۰۰ ساعت** و معاونین پشتیبانی و توسعه مدیریت و روسای نظارت بر مصارف در ادارات کل استان‌ها، معاونین اداری و مالی واحدهای اجرایی و همچنین کارکنان امور مالی حداکثر تا ۳ نفر و به میزان ۳۰ ساعت متناسب با عملکرد آنان اقدام گردد.



سازمان
تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسمه تعالی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره:

تاریخ:

پیوست:

/۱۳۲۵

/۱۴۰۰

۱۰۰۰

/۰۲/۲۲

۱۴۰۰

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است با توجه به مفاد این بخشنامه، ضمن نصب نرم افزار مربوطه در مهلت مقرر در سامانه متمرکز مستمری، امکان نمایش احکام مستمری بگیران را وفق بند (۳) بخش (هـ) به عمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین تعهدات بیمه‌ای، معاونین پشتیبانی و توسعه مدیریت، روسای ادارات مستمری‌ها، نظارت بر مصارف، امور مالی ادارات کل استان‌ها و مسؤولین ذی ربط در واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود.

مصطفی سالاری