



دادند که بیانگر دیدگاه مدیریتی ایشان بود. با بازگشت ایشان به قوه قضائیه، طراحی برنامه‌ای جامع و دقیق برای مدیریت پنج‌ساله قوه قضائیه، که البته زمان حضورشان دو سال زمان برد، نشان داد که ایشان از همان آغاز با شناخت کامل و برنامه‌ریزی دقیق وارد عرصه مدیریت کلان قوه قضائیه شدند. سند تحول قوه قضائیه که مورد تأیید و تحسین حضرت آقا قرار گرفت، گواه بر برنامه‌ریزی دقیق و تحول‌آفرینی بود که ایشان در این مسئولیت ایجاد کردند. عملکرد ایشان در ساماندهی پرونده‌ها، حل مسائل بر زمین‌مانده، افزایش سرمایه اجتماعی قوه قضائیه و همکاری با دولت در زمینه حمایت از سرمایه‌گذاری‌ها و واحدهای صنعتی تعطیل‌شده، نشان‌دهنده عزم راسخ و برنامه‌ریزی‌های دقیق ایشان برای تحول در قوه قضائیه بود.

شهید آیت‌الله رئیسی با چه روحیه‌ای وارد عرصه ریاست جمهوری شد؟ در آن مقطع، نگاه ایشان به «قدرت» چگونه بود؟ ابزار خدمت یا جایگاه شخصی؟

در دولت نیز شهید رئیسی همواره با برنامه وارد شدند و جزئیات برنامه‌های خود را پیگیرانه تعقیب می‌کردند. ایشان از مدیران خود می‌خواستند که تمام تلاش خود را برای پیشبرد اهداف دولت به کار گیرند و خود نیز با اشراف کامل بر برنامه‌های مختلف، همواره از مدیران می‌خواستند که نسبت به اجرای برنامه‌ها مسئولیت‌پذیر باشند. اگر گفته می‌شود که شهید رئیسی یک مدیر تراز اول در جمهوری اسلامی ایران بودند، باید گفت که ایشان واقعاً مدیری بودند که توانستند در سطح کلان کشور تحولاتی شگرف و مؤثر به وجود آورند. وقتی آثار مدیریتی دولت‌های پیشین با عملکرد ایشان در دولت فعلی مقایسه می‌شود، تمایز روشنی در شیوه مدیریت و تحقق اهداف مشهود است.

نکته بعدی که می‌توان به آن اشاره کرد، بعد جهادی شهید رئیسی است. ایشان به عنوان یک مدیر مجاهد، تمام توان و ظرفیت خود را در راه اجرای برنامه‌ها و اهداف جمهوری اسلامی ایران قرار داد. وقتی از کلمه «مجاهد» استفاده می‌کنیم، به یاد کار جهادی، شبانه‌روزی و خستگی‌ناپذیری می‌افتیم که این بخش از ویژگی ایشان به طور کامل نمود پیدا می‌کند. اما جهاد واقعی ایشان در این بود که تمامی فکر، تدابیر، اعتبار و امکانات خود را صرف انجام کارهایی می‌کرد که به نفع کشور و مردم بود، بدون آنکه از عواقب آن بترسد. ایشان همواره می‌فرمودند که اگر برای کشور و نظام لازم باشد، باید تمام اعتبار و آبرو و حتی نیروهای خود را در این مسیر صرف کنند، حتی اگر این اقدامات با خطراتی برای خود ایشان همراه باشد.

ویژگی سوم که می‌توان به آن اشاره کرد، مردم‌داری و توجه به محرومین است. شهید رئیسی همیشه مردم را ولی نعمتان

بودیم. به عنوان مثال، دو شورا برای توسعه قضائی شرق و غرب کشور تشکیل شده بود که ایشان با بهره‌گیری از اختیارات خود، انسجام و هماهنگی بسیار خوبی در حوزه‌های قضائی و امنیتی شرق کشور ایجاد کردند. این هماهنگی در شرایطی که کشور با بحران‌هایی نظیر ناامنی در سیستان و بلوچستان و برخی شهرهای استان خراسان مواجه بود، بسیار کارآمد و اثرگذار بود. ایشان با ورود به این چالش‌ها، تحولی چشمگیر در این مناطق ایجاد کردند که آثار و برکات آن برای مردم و مسئولان کاملاً محسوس بود.

در دوره مسئولیت ایشان در آستان قدس رضوی، اگرچه ایشان جانشین مرحوم آیت‌الله واعظ طبسی، که به عنوان مدیری قدرتمند شناخته می‌شد، شدند، اما در مدت زمان کوتاهی توانستند اقدامات برجسته‌ای در حوزه‌های مختلف انجام دهند. ایشان در حوزه بنگاه‌های اقتصادی آستان قدس رضوی، خدمات‌رسانی به زائرین، توسعه خدمات به ویژه برای زائرین اولی و همچنین توسعه فضای معنوی حرم مطهر، مدیریت را به سطحی بسیار بالاتر ارتقاء دادند. به ویژه در حوزه گسترش دایره خدمات به زائران و توجه به نیازهای آن‌ها، شهید رئیسی اقدامات شایان توجهی انجام

به درستی و طبق قانون اهداف و برنامه‌های خود را پیاده‌سازی کردند.

این تحول در سازمان بازرسی، فقط به تغییر رویکرد درونی محدود نشد. در زمان ایشان، ارتباطات سازمان بازرسی کل کشور با نهادهای مشابه و موازی در دیگر کشورها و مجموعه‌های بین‌المللی آموذمان نیز گسترش یافت. این ارتباطات، که در بسیاری از کشورها با ساختارهای مختلف وجود داشت، به تبادل تجربیات و یافته‌ها منجر شد و به طور هم‌زمان، یافته‌های جمهوری اسلامی ایران نیز در اختیار آن‌ها قرار گرفت. این‌ها همه نمادی از مدیریت تحول‌گرا و برنامه‌ریزی‌شده‌ای بودند که در کار شهید رئیسی مشاهده می‌شد.

در دوره حضور ایشان در قوه قضائیه، سپس حضور در آستان قدس رضوی و مجدداً بازگشت به قوه قضائیه چه اقدامات برجسته‌ای صورت گرفت؟

در دوران معاونت اول قوه قضائیه، ایشان در چارچوب اختیاراتی که به معاون اول تفویض شده بود، ایفای نقش می‌کردند. اگرچه اختیارات ایشان در این مقام محدود بود، اما هر زمان که اختیار به ایشان داده می‌شد، شاهد مدیریت قوی و مؤثری از آقای رئیسی